

II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

AIARAKO UDALA

Emakumeen eta gizonen berdintasuna arautzen duen ordenantza behin betiko onartzea

Udalbatzak, 2025eko azaroaren 20an egindako ohiko bilkuran, Emakumeen eta Gizonen Berdintasuna arautzen duen ordenantza hasieran onartzea erabaki du.

Espediente hori jendaurrean jarri zen hogeita hamar egun balioduneko epean, 2025eko abenduaren 3ko ALHAOn (138 zk.) argitaratutako iragarkiaren bidez, eta epe horretan ez zen erreklamaziorik aurkeztu.

Ondorioz, erabakia behin betiko hartu dela ulertzen da, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 49. c) artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, eta 7/1985 Legearen 70.2 artikuluan aurreikusitakoa betez, ordenantza osorik argitaratzen da.

Denek jakin dezaten argitaratzen da.

Arespalditza, 2026ko otsailaren 6a

Alkate-udalburua
PRUDENCIO OTEGUI ECHEVARRÍA

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO ORDENANTZA

AIARAKO UDALA

MOTIBOEN ADIERAZPENA

Azken hamarkadetan, emakumeen eta gizonen berdintasunari lotutako gaia progresiboki sartu da estatuz gaindiko erakundearen agenda politikoan, Estatuetan, baita bere antolakuntza-administrazio ezberdinetan ere.

Honen haritik, bai Nazioartean, bai Europar Batasunean, bai Espainiako Estatuan, bai Euskal Autonomia Erkidegoan, botere publikoek emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko duten konpromisoa erakusten duen araudi garrantzitsu eta ugaria sustatu da.

Nazioartean, helburu hori jasota dago, batez ere, hitzarmen hauetan:

- Emakumeen eskubide politikoei buruzko Hitzarmena (1952an onartua eta Espainiar Estatuak 1974ko apirilaren 14an sinatua).
- Emakumeen aurkako diskriminazio mota guztiak ezabatzeko Hitzarmena (1979ko abenduaren 18an onartua eta 1983ko abenduaren 16an Espainiako Estatuak berretsi zuen) eta Hitzarmenaren Hautazko Protokoloa (1999ko urriaren 6an onartua).
- Emakumeen aurkako indarkeria ezabatzeari buruzko Adierazpena (1993ko abenduaren 20an onartua).

- Pekineko Adierazpena eta Ekintza Plataformako Nazio Batuen IV. Emakumeei buruzko Munduko Konferentzia (Pekin, 1995) eta bere ondorengo saioetan Beijing+5 (New York, 2000), Beijing+10 (New York, 2005) eta Beijing+15 (Berria). York, 2010).

- Eskubide Zibil eta Politikoan, eta Eskubide Ekonomiko, Sozial eta Kulturalen Nazioarteko Itunak (1966, 1977an berretsia).

- Populazio eta Garapenerako Nazioarteko Konferentziaren Ekintza Programa -CIPD- (1994), sexu eta ugalketa eskubideei buruzkoa.

Europar Batasunaren barruan, azpimarratzekoa da:

- Giza Eskubideen Europako Hitzarmena.

- Amsterdameko Ituna.

- Emakumeen aurkako indarkeriari eta etxeko indarkeriari prebentziorako eta aurre egiteko Europako Kontseiluaren Hitzarmena, Istanbulen, 2011ko maiatzaren 11n. 2014an Espainiako Estatuan indarrean jarri zenetik barne ordenamendu juridikoak egokitzea behartzen ditu hitzarmena bere osotasunean aplikatzea bermatzeko.

- 2002/73/CE, 2004/113/CE eta 2006/54/CE Zuzentarauak.

Estatu mailan, oinarritzko erreferentziak hauek dira:

- Espainiako Konstituzioaren 9.2 eta 14. artikulua, bai eta urriaren 13ko 30/2003 Legea, genero- eraginaren ebaluazioa gobernuak prestatutako arau-xedapenetan txertatzeko neurriei buruzkoa ere.

- Abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoa, Genero Indarkeriaren aurkako Babes Integraleko Neurriei buruzkoa.

- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorrerako, administrazio publikoak eta enpresak parte hartzen duena.

- 2017an sinatu zen Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Ituna, emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean erakundearen erantzuna hobetzeko konpromisoak eta neurri zehatzak proposatzen dituena.

Euskadiko Autonomia Erkidegoan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea, Legea onartu eta geroko testu bateratua barne. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeenganako Indarkeria Sexista Desagerrarazteko 4/2005 Legearen Bigarren Aldaketaren martxoaren 3ko 1/2022 Legea, emakumeen eta gizonen berdintasun gaietan eskumen-esparrua ezartzen du Euskadiko Autonomia Erkidegoko administrazioentzat, foru- eta udal-administrazioentzat. Azkenik, 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testu batekina onartzen duena.

Arau-testuinguru izan dira, batez ere azken hamabost urteotan, tokiko mailan sartutako eta honetan, kudeatutako berdintasun-politika publikoan ibilbidean eragin nabarmena berdintasun-planak izan duen tresna nagusia.

Aiarako Udalak hainbat plan garatu ditu, bai herri mailan bai kuadrilla gisa, aurrerapen nabarmenak lortuz.

Berdintasun ordenantza honen xedea da lurraldeko emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikei sendotzea eta iraunkortasuna ematea, araubide-tresna baten bitartez, modu osagarrian, eta udal berdintasun planekin batera plangintza-tresna gisa, balio duena. emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna Aiaraldeko antolakuntza ekonomiko eta sozialaren erdigunean jartzea.

Honen haritik, dokumentu normatibo honek, denboran irauteko bokazioa duena, Aiarako Udalaren ekintzak gidatu behar dituzten printzipioak eta helburuak finkatzen ditu, hori lortzeko esku hartzeko ildo nagusiak zehazten ditu eta barne antolamendu-baldintzak sortzen ditu.

Azken helburua emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzea da, emakumeen aurkako diskriminazioa eta gizarte eta genero desberdintasunak sortzen eta erreproduzitzen dituzten egitura historiko ezberdinak kenduz. Horretarako, beharrezkoa da bizitzari eusten laguntzen dioten eta baldintza duin eta unibertsaletan egiten diren obrak ikusgai jartzea, aintzat hartzea eta lehentasunezkoztat jotzea; esparru ezberdinetan, publiko zein pribatuetan, garatutako gaitasun eta trebezia guztiak balioestea; eta gizarte-garaiak ordenatu, bizitzaren alderdi pertsonal, familiar, sozial eta politikoetara egokitzeko, eta horrela gogobetetasun pertsonal eta kolektibo handiagoa sortuz. Hori guztia, indarkeria sexista desberdintasunak iraunarazten duen sexu-genero sistemaren iraupenaren ondorio kaltegarriena dela eta, Istanbulgo Hitzarmenaren arabera, giza eskubideen urraketa onartezintzat hartzen duenetik abiatuta. Biktimen eta bizirik atera direnen prebentzio, detekzio goiztia, arreta, koordinazio, konponketa eta memoria berreskuratzeko neurrien garapen bizia.

Aiarako Kuadrilako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ordenantza, lurralde izaerako Administrazio Publiko gisa ahalmen arauailearen arabera ematen da. Toki Araubidearen Oinarri buruzko apirilaren 2ko 7/1985 Legeak ematen du, tokiko administrazioak gai honetan esku hartzeko oinarriko dokumentu arautzaile gisa ezarriz.

Hiru titulu eta zazpi kapitulutan egituratuta dago. Aurretiazko Titulua xedapen orokorrak arautzen dituen kapitulu batean dago antolatuta, hala nola objektua eta arau-esparrua, helburuak, aplikazio-eremua eta ordenantzaren printzipio gidatzaileak. I. tituluak bitik seigarrenera bitarteko kapituluak hartzen ditu eta berdintasunerako egitura-baldintzak arautzen ditu, Berdintasun Zerbitzua, koordinazio-egitura politiko eta teknikoak, udalen arteko eta erakundeen arteko koordinazio-egiturak eta gizarte-partaidetzako egiturak barne. II. tituluak zazpitik zortzira bitarteko kapituluak biltzen ditu. VII. kapitulua EAeren kalitate-arauetan jasotako prozeduren arautzeaz eta VIII. kapituluan Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen Aurkako Indarkeria matxisten 4/2005 Legean aurreikusitako genero-ikuspegia txertatzeko beste neurri batzuk arautzen dira. Hala nola, batzordeetan eta ordezkaritza-organoetan ordezkaritza orekatua eta hizkuntzaren erabilera ez sexista.

AURRETIAZKO IZENBURUA: XEDAPEN OROKORRAK

I KAPITULUA: EKINTZA-ESPARRUA

1. artikulua. Xedea eta arau-esparrua

1. Ordenantza honen xedea da Aiarako Udaleko emakumeen eta gizonen berdintasunerako araubide juridikoa ezartzea, Audio eta Amurriorekin koordinatuta, nazioarteko, Europako, estatuko eta Euskadiko Autonomia Erkidegoaren esparruan. Horretarako, emakumeen aurkako diskriminazioa izaera menpeko, estruktural eta sistemikoko fenomeno unibertsala dela onartzetik abiatzen da.

2. Aurreko atalean xedatutakoaren arabera, ordenantza honen edukia indarreko araudiarekin bat etorriko da, parte expositiboan jasotakoa.

2. artikulua. Helburua

Ordenantza honen xedea da Aiarako Udalaren jarduna arautu behar duten printzipio orokorrak ezartzea, Audio eta Amurriorekin koordinatuta, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari dagokionez, bai eta arautzea ere. bizitzako esparru guztietan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatu eta bermatzera eta, bereziki, emakumeen autonomia sustatzera eta emakumeen posizio soziala, ekonomikoa eta politikoa indartzera, haien aurkako diskriminazio mota guztiak desagerraraztera eta kentzera zuzendutako neurrien multzoa. beren eskubideen erabilera eraginkorra eta erreala eragozten duten oztopoak, desberdintasun estrukturalak eta sexuagatiko diskriminazio mota guztiak desagerrarazteko, emakumeen aurkako indarkeria sexista barne. Hori guztia indarkeria sexistarik gabeko gizarte berdintasunezko bat lortzea helburutzat hartuta, non pertsona guztiak aske izango diren, bai esparru publikoan, bai pribatuan, beren gaitasun pertsonalak garatzeko eta erabakiak hartzeko rolerik ezarritako mugarik gabe. eta bertan emakumeen eta gizonen jokabide, nahi eta behar desberdinak aintzat hartu, baloratu eta berdinduz sustatzen dira.

Ordenantza honen azken helburua da emakumeen eta gizonen berdintasun erreala eta eraginkorra lortzeko beharrezkoak diren baldintzak bermatzea bere jarduera-esparru guztietan, Aiarako Udalan gizarte-antolakuntza eredu bat eraikitzen laguntzeko. pertsona guztientzat bizitzeko balio duten bizitzak ahalbidetzen ditu eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna udalbatzako politika publikoen diseinuan lehentasun transbertsal gisa jartzen duena.

3. artikulua. Aplikazio eremua

1. Ordenantza hau Aiarako Udaleko administrazioari aplikatuko zaio haren menpeko edo harekin lotutako erakunde eta erakunde publikoei.

2. Era berean, bere osotasunean ezarrita dagoen entitate pribatuei aplikatuko zaie eta bereziki udalarekin kontratuak edo lankidetzak-hitzarmenak sinatzen dituzten edo berak emandako laguntza edo diru-laguntzen onuradun diren erakunde pribatuei.

4. artikulua. Oinarrizko printzipioa eta printzipio instrumentalak

1. Ordenantza honen oinarrizko arau-printzipioa Espainiako Konstituzioaren 9.2 eta Euskal Autonomia Estatutuaren 9.2d) artikuluetan aurkitzen da, zeinaren arabera botere publikoek taldeen berdintasun erreala eta eraginkorra bilatu behar duten non norbanakoa integratzen den.

2. Aurreko atalean aipatutako berdintasun erreala eta eraginkorra lortzeko, udal-ahalmenak honako hauek erabiliko ditu:

a. Tratu berdintasuna.

Tratu-berdintasunaren kontzeptua definitzeko esparruan eta ordenantza honen ondorioetarako:

Zuzeneko diskriminazioa izango da pertsona bat antzeko egoeran dagoen beste bat baino tratu txarragoan dagoenean, izan denean edo tratatu badezakeenean, bere sexuagatik edo sexuarekin zuzenean lotutako zirkunstantziagatik, hala nola haurdunaldia edo amatasunagatik. Delitu gisa kalifika daitekeenari kalterik egin gabe, sexuaren araberrako zuzeneko diskriminaziotzat hartzen dira sexu- jazarpena eta sexuaren araberrako jazarpena.

Zeharkako diskriminazioa izango da itxuraz neutrala den egintza, irizpide edo praktika juridiko batek sexu bereko pertsonen proportzio nabarmen handiagoari kalte egiten dionean, baldin eta egintza, irizpide edo praktika juridiko hori egokia eta beharrezkoa ez bada, eta zerikusirik ez duten irizpide objektiboekin justifikatu daitekeenean sexuarekin.

Emakumeen eta gizonen arteko tratu ezberdina izan arren, arrazoizko justifikazio objektibo eta arrazoizkoa duten neurriak ez dira sexuaren araberrako diskriminaziotzat hartuko, emakumeentzako ekintza positiboan oinarritzen direnak barne, babes bereziaren premian. sexuak arrazoi biologikoengatik, edo gizonak etxeko lanetan eta pertsonak zaintzen eta tratu eta aukera berdintasunaren alde lan egitean sartzeari sustatzean.

b. Elkargune-ikuspegiaren integrazioa.

Aiarako Udalak diskriminazio anitzei aurre egingo die eta diskriminazio-egoerak sor ditzaketen beste faktore batzuekin bat egiten duten emakume edo emakume taldeen oinarrizko eskubideen erabilera eraginkorra bermatuko du, hala nola gizarte diskriminazio egoera, ondarea, adina, jaiotza, arraza, kolorea, jatorri etnikoa, hizkuntza, erlijioa, iritzi politikoak edo bestelakoak, gutxiengo nazional bateko kide izatea, desgaitasuna, sexu-orientazioa, genero identitatea, genero adierazpena, migrazio prozesua, errefuxiatu egoera, kultura, landa-jatorria, GIB egoera, bakarrekia, guraso-familia, familia-konfigurazioa edo beste edozein baldintza edo zirkunstantzia pertsonal, sozial edo administratibo. Horrez gain, elkargune- ikuspegia sustatu behar dute, hau da, Ordenantza honen ondorioetarako, sexu eta/edo generoa maila anitzetan eta askotan aldibereko faktoreekin sexu eta/edo generoa nola elkarrelektionatzen eta nola elkarreragiten duten kontuan hartzea. gurutzatutako identitateak sortzen dira, baita botere eta zapalkuntzako egoera eta ardatz desberdinak eta elkarri lotuta.

c. Aukera-berdintasuna.

Aiarako Udalak neurri egokiak hartuko ditu emakumeek eta gizonen berdintasun baldintzetan, eskubide politiko, zibil, ekonomiko, laboral, sozial, kultural, ingurumeneko eta izan daitezkeen oinarriko eskubideen erabilera eraginkorra bermatzeko. arauetan aintzatetsita, boterea eta baliabide eta onura ekonomiko eta sozialen sarbide eta kontrola barne. Ordenantza honen ondorioetarako, aukera-berdintasuna boterea eta baliabideak eta onurak eskuratzeko hasierako baldintzei ez ezik, horiek egikaritzeko eta eraginkortasunez kontrolatzeko baldintzei ere egiten die erreferentzia.

d. Emakumeen aurkako indarkeria sexistaren prebentzioa, arreta eta desagerraraztea.

Aiarako Udalak era transbertsalean txertatuko du bere politiketan eta ekintzetan emakumeen aurkako indarkeria sexista prebenitzeko, aurre egiteko eta desagerrarazteko helburua, bere forma ezberdinetan, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren adierazgarririk muturrekoena baita.

Era berean, emakumeenganako indarkeria sexistaren biktimen arreta integrala, errekupe-razioa eta erreparazioa izango dira lehentasuna.

e. Genero ikuspegiaren integrazioa.

Aiarako Udalak genero-ikuspegia txertatuko du bere politika eta ekintza guztietan, denean ezarri dezan desberdintasunak ezabatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburu orokorra. Ordenantza honen ondorioetarako, genero-ikuspegia integratzea ulertzen da emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, nahi eta beharizanak sistematikoki aintzat hartzea, politika eta ekintza guztietan desberdintasunak ezabatzera eta berdintasuna sustatzera bideratutako helburu eta ekintza zehatzak txertatuz, maila guztietan eta bere plangintza-, exekuzio- eta ebaluazio-fase guztietan.

f. Ekintza positiboa.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreala eta eraginkorra lortzea sustatzeko, Aiarako Udalak bizitzako hainbat esparrutan dauden sexuaren arabera izatezko desberdintasunak ezabatzeko edo murrizteko neurri zehatzak eta aldi baterakoak hartuko ditu.

g. Generoaren arabera rola eta estereotipoak ezabatzea.

Aiarako Udalak sexuaren arabera gizarte-rol eta estereotipoak ezabatzea sustatuko du, zeinetan emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna oinarritzen den eta horien arabera emakumeei etxeko eremuan eta gizonen eremu publikoan esleitzen zaien, balorazio oso desorekatuarekin eta aitortza ekonomiko eta sozialarekin. Bereziki, etxeko eta zaintzako lanak politika publikoen elementu zentral gisa aitortzea sustatuko du.

h. Emakumeen ahalduntzea.

Aiarako Udalak baldintzak ezarriko ditu eta beharrezko egokitzapenak egingo ditu emakumeen ahalduntzearen alde egiteko, haien aniztasuna kontuan hartuta. Ordenantza honen ondorioetarako, emakumea izateak jasaten duen desberdintasun eta diskriminazio egoera estrukturalaz jabetzeko eta kompetentzia eskuratzeko egiten duten prozesua da emakumeen ahalduntzea. beren bizitzari buruzko erabaki estrategikoak hartzeko eta bizitzako hainbat esparrutan generoaren arabera desberdintasuna eta diskriminazioa indartu eta iraunarazten duten egitura eta erakundeak eraldatzeko aukera ematen dien boterea eta kontrola.

i. Partaidetza.

Aiarako Udalak, politika publikoen garapenean, talde feministen eta emakumezkoen, gizarte eragileen eta herritar guztien parte-hartzea eta elkarriketa sustatuko du, euren ekarpenei zilegitasun handiagoa emango dien parte-hartze eredu demokratikoago baten alde egiteko eta hori egiteko. errazagoa zaie benetako eragina izatea. Horretarako, parte hartzeko espazio eta kanal egokiak eratuko edo sortuko dituzte, irisgarritasun unibertsala bermatuko dutenak.

j. Gizonen inplikazioa.

Aiarako Udalak, modu transbertsalean eta ekintza zehatzen bidez, gizonen sentsibilizazioa, ardura, parte hartzea eta inplikazioa sustatuko ditu berdintasunaren alde eta indarkeria sexistaren aurka, baita maskulinitate desberdintasunen auzian eta desagerraraztean ere.

k. Sexu- eta/edo genero-identitatea eta sexu-orientazioa eta gorputz-autonomia eta autode-terminazio librea garatzeko eskubidea, sexu eta ugalketa-eskubideak gauzatzeko berme gisa.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreala eta eraginkorra lortzea sustatzeko, Aiarako Udalak beharrezko neurriak hartuko ditu sexu edo/eta genero identitatearekin eta sexu orientazioarekin lotutako diskriminazioa desagerrarazteko bizitzako esparru guztietan, eta baita ere, emakume guztien gorputz- autonomia eta autodeterminazioa eta, bereziki, haien sexu- eta ugalketa-eskubideen erabilera bermatzen duten beharrezko politika publikoak, ikuspegi integral eta diziplina anitzeko ikuspegitik.

l. Berrikuntza, gardentasuna eta erantzukizuna.

Aiarako Udalak berdintasun politiken berrikuntza eta etengabeko hobekuntza sustatuko ditu eta herritarrei gardentasuna eta kontuak bermatuko dizkie baliabide publikoen bidez emakumeen eta gizonen berdintasunean nola laguntzen duten.

I. TITULUA. EGITURA BALDINTZAK: ANTOLAKETA ETA FUNTZIONAMENDUA

II. KAPILUA: BERDINTASUN UNITATEA

5. artikulua. Berdintasun Zerbitzua

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 10.1 artikuluan xedatutakoa betez, Aiarako Udalak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Unitate bat izango du, Berdintasun Zerbitzua izenekoa, eta, besteak beste, egingo du. genero-ikuspegia udal politikan eta ekintzetan txertatzea sustatzea.

2. Berdintasun Zerbitzua, nolnahi ere, berariazko prestakuntza duten langileez hornituko da, eta gainerako udal langileak elkarlanean arituko dira. Horretarako, zerbitzuaren ardura duen langileak egoki irizten dion kuadrilla edo udal batzorde guztietan parte hartu ahal izango du.

3. Aurreko idatz-zatian aipatutako berdintasun teknikoko langileen lanpostuak edo -plazak-berariaz jaso beharko du izendapen hori eta eskusiboki dedikazioa eta lanaldi osoa izango du, erakundeko erabaki- organo gorenari atxikita egongo da eta izango du harreman funtzional egokia, hala nola goi-mailako langile teknikoak, erabaki politikoak hartzen eraginkortasunez eragiteko aukera ematen diona.

6. artikulua. Funtzio orokorrak

1. Berdintasun Zerbitzua arduratuko da berdintasun-plangintza diseinatzeaz, baita dagozkion jarraipen eta ebaluazio-mekanismoez ere, emakumeen eta gizonen berdintasunaren gaiari buruzko udal-jarduerari buruzko aholkularitza emateaz eta, bereziki, Ordenantza honetan aurreikusitakoari buruz, eta 4/2005 Legean eta berau garatzeko arauetan ezarritakoa zehazten duten eta dagozkien esku-hartze eremuetara egokitzen diren arauak, jarraibideak eta jarraibideak prestatzeaz.

a) Genero-ikuspegia Aiarako Udalan eta bertako udalerrietan txertatzeko egiturak, programak eta prozedurak egokitzea eta sortzea eta ekintza positiboko neurriak gauzatzea.

b) Aiarako Udala eremuari Euskal Autonomia Erkidegoko plangintza orokorraren esparruan berdintasunari buruzko indarrean dauden jarraibideak aplikatzea.

c) Emakumeen eta gizonen arteko egoera ezberdina ezagutzea ahalbidetzen duten diagnostikoak, azterlanak eta estatistika eguneratuak egokitzea, mantentzea eta gauzatzea udal esku-hartzearen arlo ezberdinetan, ikuspegi feministaz.

d) Beren lurralde-eremuan bizi diren herritarrak emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriei buruz sentsibilizatzea, diskriminazio anitzeko egoerak eta diskriminazio hori sortzen duten faktoreak gurutzatzen diren modua kontuan hartuta.

e) Indarkeria sexistaren prebentzioa eta bizirik atera direnen memoria eta erreparazioarako ekintzen koordinazioa eta kudeaketa. Indarkeriaren aurkako indarrean dagoen Protokoloa eta/edo egokitzen jotzen diren indarkeria matxistaren biktimen diren emakumeei arreta orientatzeko eta koordinatzeko neurri eta tresnen arretari dagokionez, prestatzea, kudeatzea eta ebaluatzea.

f) Aiarako Udalako eta bertako udaletako araudiaren jarraipena, eta emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera aplikatzea.

g) Informazioa eta orientazioa Aiarako Udalako eta bere udalerrietako herritarrei, emakumeen eta gizonen berdintasunari, indarkeria matxistaren prebentzioari eta emakume biktimen eta bizirik atera direnei arreta emateko programa eta zerbitzuei buruzko baliabide eta programei buruz. interseksionalitatearen ikuspegia.

h) Udal baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezartzea emakumeen eta gizonen erantzunkidetasunerako eta bizitza pertsonala, familiarra eta laborala uztartzeko.

i) Erakunde publiko eta pribatuekin parte hartzeko eta lankidetzarako harremanak eta bi-deak ezartzea, beren xede edo eginkizunengatik toki-mailan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzen eta emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazten laguntzen dutenak.

j) Aiarako Udalako eremuan eta bertako udalerrietan gertatzen diren sexuagatiko diskriminazio egoerak detektatzea eta horiek desagerrarazteko neurriak hartzea.

k) Bere izaeragatik udalak eman behar dituen diskriminazio anitz jasaten duten emakumeen oinarrizko eskubide sozialetarako sarbidea bermatzeko programak edo zerbitzuak ematea.

l) Toki mailan agin litekeen beste edozein funtzio.

m) Berdintasun Arloak, bere lurralde-esparruaren barruan, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 10.2 artikuluan ezarritakoaren arabera, eginkizun zehatz hauek bete beharko ditu:

- Udal administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzea sustatzea, maila guztietan eta fase guztietan.

- Aiarako Udalan eta bertako udaletan esleitutako langileen emakumeen eta gizonen berdintasunari dagozkion prestakuntza-beharren diagnostikoa, kasu bakoitzean behar den prestakuntza-plana eta bertara sartzeko irizpide eta lehentasunak prestatzea eta plana ezartzea. berdintasunaren inguruko prestakuntzaren Aiarako Udalaren Urteko Prestakuntza Planean.

- Udal eta kuadrilla mailako organo eskudun gisa jardutea, 4/2005 Legean aurreikusitako txosten arrazoituak emateko.

- Diskriminazio anizkoitza jasaten duten emakumeen oinarrizko gizarte-eskubideetara sarbidea bermatzera zuzendutako programa eta zerbitzu zehatzak udal administrazioak eta lantaldeak egokitzeko eta sortzeko proposamena sustatzea. Funtzio hau eta aurrekoa betetzean, Berdintasun Zerbitzuaren lana koordinatu behar da, dagozkien eskumenen esparruan, beste zerbitzu batzuekin.

- Adingabeen, adinekoen eta mendekotasun-egoeran aldi baterako edo behin-behinean zaintzari zuzendutako baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak sortu eta egokitzeko sustapena eta proposamena.

- Berdintasunaren garapenean gizonen parte-hartzea eta inplikazioa dakarten neurriak ezartzea.

- Udalerria pertsona guztientzako espazio partekatu, inklusibo eta bizigarri bihurtzen duten berdintasun-kultura sortzen duten balore eta jarrerren sustapenean inplikaturako feminitate eta maskulinitate eredu berriak sortzeko estrategiak diseinatzea.

- Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzen laguntzen duten helburu edo eginkizunengatik entitate publiko eta pribatuekin parte hartzeko eta lankidetzarako harremanak eta bideak ezartzea. Berdintasun Zerbitzuak bereziki sustatuko du loturak sortzea pertsonen hezkuntza, prestakuntza eta sozializazioan diharduten erakunde eta entitateekin, balio, eredu eta erreferente berdinzaleagoak sustatzeko eta sustatzeko bereziki gaituta daudelako.

- Erabakiak hartzeko tokiko esparru ezberdinetan emakumeen parte-hartzea ahalbidetuko duten neurri zehatzak sustatzea eta lantzea.

- Emakumeek udalerraren historian eta garapenean egindako lanaren ikusgarritasuna eta aintzatespena bermatzen duten neurri eta estrategiak diseinatzea eta ezartzea, bereziki tokiko memoria kontserbatzeko eta zabaltzeko elementu ezberdinetan emakumeen presentzia sustatuz (kale mapa, monumentuak). etab.).

- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren gaietan eskumena duten entitate, organo eta unitateekin elkarrizketa, eta bereziki Emakunde-Berdintasunerako Euskal Institutuarekin, Genero Indarkeriaren Biktimei Arretarako Zuzendaritzarekin, Euskadiko Udalen Elkartarekin-Eudelekin eta Arabako Foru Aldundiarekin.

- Bere eskumenaren esparruko beste edozein.

7. artikulua. Berdintasunaren sustapena

Berdintasun Zerbitzuaren eginkizunei kalterik egin gabe, Aiarako Eskualdeko Arlo guztiek eta horien udalek diskriminazioa ezabatzea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea sustatu beharko dute beren jardun-esparruan.

III KAPITULUA: BERDINTASUNAREN PLANGINTZA

8. artikulua. Definizioa

Berdintasun Plana aldi-aldi emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruko udal eta kuadrilla politikaren garapena eta zehaztasuna islatzen duen dokumentua da.

9. artikulua. Esku hartzeko eremuak eta berariazko kontuan hartzeko neurriak

1. 4/2005 Legearen 15.3 artikuluan dioenari kalterik egin gabe, Berdintasun Planak jardueraneurri zehatzak garatuko ditu udalen eta kuadrillen esku-hartzearen edozein zerbitzu eta esparrutan.

2. Era berean, Berdintasun Planak edo bertatik erator daitezkeen plan edo programa zehatzek arreta berezia jarri beharko dute egoera sozioekonomikoa, adina, jatorria, aniztasun funtzionala edo sexu-joera bezalako aldagaiei, eta modu zehatz batean kontuan hartu behar dituzte. non talde ezberdinei eragiten dieten, diskriminazio anitzeko egoerak sortuz.

10. artikulua. Prestaketa eta kontrola

1. Aiarako Udalako Berdintasun Zerbitzuak Berdintasunerako Planaren diseinua sustatuko du, baita haren jarraipena eta ebaluaziora zuzendutako zereginak ere.

2. Aurrekoa gorabehera, bere helburuak eta jarduketa-ildoak finkatzerakoan, Berdintasunerako Plana Arabako Lurralde Historikoko eta/edo Autonomia Erkidegoko berdintasun-organoei onartutako plangintza-agiriei ezarritako jarraibideetara egokituko da, betiere. horrek ez badu eragiten tokiko mailan emakumeen eta gizonen berdintasunari dagokionez antzematen diren behar eta lehentasunen kaltetan.

3. Era berean, Berdintasun Planak gida edo orientazio gisa izan behar ditu bere edukien definizioan eta jarduteko neurriak Ordenantza honetan jasotako edukiak.

4. Berdintasun Plana prestatzea Aiarako Kuadrilako eta Aiarako, Artziniegako eta Okondoko udaletako emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostiko eguneratuaren emaitza izan behar da (orokorra edo sektoriala), lehentasunak zehazten lagunduko duena. (arloan batean, hainbatetan edo guztietan) udal politikarekin, bere eskumenekin eta, aldi berean, antzemandako behar, interes eta arazoekin bat etorritik.

5. Bere kontrola ahalbidetzeko, Berdintasunerako Planak bere garapenean zehar egin beharreko jarraipen-txostenen mota, ebaluazioa arautu behar duten irizpideak eta erabilgarri egongo diren baliabide eta tresnak zehaztuko ditu lan hau burutzeko.

6. Kuadrillako eta udaletako langile teknikoak elkarlanean arituko dira Plana lantzean, bereziki honako hauek:

- Planean ordezkariak izan behar diren eremuei eragiten dieten atal horien zehaztapena.
- Berdintasunerako Planaren eta beste plan edo udal dokumentu estrategiko batzuetan jasotako eduki eta helburuen arteko egokitasuna.
- Berdintasun Planari komunikaziorako eta hedapenerako mekanismo propioak emateko aukera baloratzea, Komunikazio Plana diseinatu eta gauzatu.

7. Berdintasun Zerbitzuak Planaren prestaketan udalerriko emakume eta gizonen inplikazioa ahalbidetzen duen parte-hartze motaren bat diseinatu eta bultzatuko du.

8. Aurreko puntuak adierazitakoaren ildotik, plana prestatzen edo/eta onartzean eragile aktibo bihurtuko dira elkarte feministak eta emakumeen elkarteak eta, hala badagokio, gainerako tokiko elkarteak, haren jarraipena eta ebaluazioan ere parte hartuz.

11. artikulua. Txostena

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 15.4 artikuluan xedatutakoaren arabera, Berdintasun Planaren berri eman beharko du, onartu baino lehen, Emakunde- Emakumearen Euskal Institutuak .

12. artikulua. Onarpena

1. Berdintasun Plana onartzea edo zabaltzea kuadrillako batzordeari dagokio, Berdintasun Zerbitzuak proposatuta. Luzapenaren beharra Berdintasun Zerbitzuak jakinarazi beharko du.

2. Planaren onarpena edo luzapena ezin izango da urtebete baino gehiago atzeratu udal gobernu bakoitza eratzen denetik aurrera.

13. artikulua. Jadaneutasuna

1. Berdintasunerako Plan bakoitzaren indarraldiak udal eta kuadrillen gobernuaren iraupen bera izango du, udal hauteskundearen ondoren erabakitakoak, salbu eta onartzeko aurkeztutako agiriak berak iraupen laburragoa aurreikusten bada arrazoi justifikatuengatik eta Berdintasun Zerbitzuaren txostenarekin, berdin justifikatutako arrazoiengatik, honen luzapena adosten bada.

14. artikulua. Urteko ekintza-programak

1. Berdintasunerako Planak urteko izaera duten programak edo ekintza plan operatiboak jaso beharko ditu, eta horien onarpena, hasiera eta amaierari dagokionez, aurrekontu-ekitaldi bakoitzaren hasiera eta amaierako saioekin bat egingo du.

2. Programa edo ekintza plan operatibo bakoitzaren hasierako dokumentuan bertan egingo diren planaren ekintza zehatzak, dauden baliabideak, baliabide erabilgarriak eta espero diren emaitzak adieraziko dira. Giza baliabideak eta aurrekontu-baliabideak elkarren artean proportzionalak izango dira eta lortu nahi diren urteko helburuekiko.

3. Berdintasunerako ekintza programa edo plan operatiboa osatzeko dokumentuak jarraipen- eta ebaluazio-txostena jasoko du lortutako aurrerapen-mailari, gizarte-eraginari eta hobetzeko proposamenak.

IV KAPITULUA: BERDINTASUNERAKO ARAUDIAREN JARRAIPENA ETA EGUNERATZEA

15. artikulua. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Ordenantzaren jarraipena, ebalua zioa eta eguneratzea Aiarako Udala

Lau urtean behin, Aiarako Udalak ordenantza honetan aurreikusitako aginduen betetze-mailaren ebaluazioa egingo du, eta ondorioak aztertuko ditu, berdintasun politiken diseinua horiek betetzearen optimizaziora egokitzeko.

Era berean, ordenantzaren ebaluazioan testu hau Arabako Lurralde Historikoko, Euskal Autonomia Erkidegoko eta Estatuko arau-xedapenetara zein den egokitzapen-maila aztertuko da, behar izanez gero dagozkion aldaketak egiteko.

V. KAPITULUA: BERDINTASUNERAKO NEURRIAK KOORDINATZEA

16. artikulua. Berdintasunerako Batzorde Politikoa

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Batzorde Politikoa Aiarako Udalak emakumeen eta gizonen berdintasunaren gaietan egiten dituen jarduerak koordinatzeko organoa da.

2. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Batzorde Politikoa honako kide hauek osatuko dute:

a) Lehendakaritza: kuadrillako lehendakaritza.

b) Batzordekideak: Aiarako, Amurrioko, Artziniegako, Laudioko eta Okondoko Berdintasun Politiken ardura duten alkateak edo zinegotziak.

c) Idazkaria: Aiarako Udako Berdintasun Zerbitzua.

4. Hauek dira Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Batzorde Politikoen eginkizunak:

a) Berdintasun politikaren ildo estrategiko komunak zehaztea.

b) Berdintasunari buruzko urteko lan-egutegia eta hura gauzatzeko beharrezkoak diren baliabide ekonomiko eta giza baliabideak hornitzea onartzea.

c) Ekitaldi bakoitzaren amaieran, berdintasunaren arloan egindako ekintzen urteko jarraipen-txostena onartzea.

d) Udalen arteko indar komuneko ekintzak adostea, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa lortzean Aiarako Udala osoan eragina duten neurrien garapena sustatzea eta hartu beharreko neurrien ezarpena koordinatzea.

e) 4/2005 Legea betetzen dela bermatzea eta udal-arloek berdintasunerako indarrean dauden arau eta planen aplikazioa eta eraginkortasunez betetzea sustatzea eta koordinatzea.

f) Berdintasunerako Batzorde Teknikoaren lana zuzendu eta gainbegiratzea.

g) Esleitzen zaizkion beste edozein.

17. artikulua. Berdintasunerako Batzorde Teknikoa

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Batzorde Teknikoak, udaleko eta kuadrillako langile teknikoen koordinazio hori sustatu, kudeatu eta gainbegiratzen du Aiarako Udako emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiken ezarpenean, koordinazio hori politiken eraginkortasunerako giltzarria dela ulertuta.

2. Berdintasunerako Batzorde Teknikoa kuadrillako zuzendaritzak zuzenduko du, Berdintasun Zerbitzuak deituko du eta Aiarako Kuadrillako eta Aiarako, Artziniegako eta Orozkoko udaletako teknikariek osatuko dute.

3. Berdintasunerako Batzorde Teknikoaren bilerak sei hilean behin egingo dira, eta bileren arteko epea laburtu ahal izango da beharrezkotzat jotzen denean, Tripulazioen Berdintasunerako Planean edo ordenantza honetan jasotako berdintasunerako neurriak ezartzeko.

4. Berdintasunerako Batzorde Teknikoaren eginkizunak hauek izango dira:

a) Ordenantza honetan eta Aiarako Udalako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planean aurreikusitako neurrien ezarpenetik eratorritako jarraipena egitea.

b) Ordenantza honetan jasotako neurri komunak, kuadrillaren berdintasun-planean, eta 4/2005 Legea betetz, elkarlanean aritzea.

c) Ekintzen ezarpena koordinatzea, arlo ezberdinen artean deialdiak bikoiztea saihestuz.

d) Esperientziak eta proposamenak partekatzeko gune gisa balio izatea, udaleko langile teknikoak eta kuadrillen artean sinergiak sortzeko, berdintasun politiken kudeaketa eta eraginkortasuna optimizatzeko eta funtzioen, eskumenen eta estrategien elkar ezagutza indartzeko, sarrera transbertsean genero ikuspegitik aurrera egiteko.

e) Funtzio horiek betetzea erraztera bideratutako berdintasunaren inguruan eta genero ikuspegitik antolatutako formazio saioetara joatea.

f) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Batzorde Politikoari, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa lortzeko, Aiarako Udalari eragiten dioten edo Ordenantza eta Aiarako Udalako Berdintasun Plana garatu eta betearazteko egokitzat jotzen diren neurriak har ditzan proposatzea.

g) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Batzorde Politikoari urtero egindako ekintzei eta erabilitako bitartekoei eta baliabideei buruzko jarraipen-txostena prestatu eta onar dezan aurkeztea, eta honek ezarritako helburuen lorpenaren balorazioa ere bai. Ordenantza eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planean.

h) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Batzorde Politikoak esleitzen dizkion beste edozein.

18. artikulua, Aiarako Udalako Berdintasun Tekniken Sarea

Aiarako Udalako Berdintasun Tekniken Sarea Aiarako Udalako Berdintasun Zerbitzuarekin berdintasun-unitateak dituzten kuadrilletako udalen berdintasun-politikak koordinatzea duen egitura bat da.

Berdintasunerako Tekniken Sarea Kuadrillako udalen berdintasun teknikak eta Aiarako Udalako Berdintasun Zerbitzuak integratzen dute normalean eta hileroko bilduko da. Bereziki, Aiarako Natur Eskualdeko (Urduña eta Orozko) berdintasun-teknikak integra ditzake, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Sexistaren Aurkako 4/2005 Legean jasotako aginduak aplikatzeko eraginkortasuna ondorioetarako beharrezkotzat jotzen denean.

Berdintasunerako Tekniken Sarearen eginkizunak hauek dira:

- Aiarako Udalako Berdintasun Planean edo ordenantza honetan bere eskumeneko neurriak ezartzea koordinatzea, dagozkien udalerrietan, gai-zerrendan esku hartzen duten erakundeen arabera bilerak ohikoak edo ezohikoak izan behar diren erabakiz.

- Ezagutza eta praktika onak trukitzea.

- Sarean integratutako berdintasun-zerbitzuen estrategiak eta neurriak garatzeko elkarrekiko laguntza indartu eta ematea.

19. artikulua. Erakundeen arteko partaidetza

Berdintasunerako udal politika gainerako udalekin eta beste erakunde publiko zein pribatu batzuekin modu koordinatuan sustatzeko, Aiarako Udalak beharrezko ahaleginak egingo ditu jada finkatuta dauden sareetan loturak eta presentzia mantentzeko, baita interesgarritzat jotzen dituen etorkizuneko sorkuntzako beste sare eta koordinazio-formuletan parte hartzea sustatzea ere.

VI. KAPITULUA: PARTE HARTZE SOZIALEKO ORGANOA

20. artikulua. Berdintasun gaietan parte hartzeko espazioak

1. Aiarako Udalan garatzen diren berdintasun politiketan emakumeen eta mugimendu feministaren parte-hartzea bermatzeko, urtero parte hartzeko eta elkarrizketarako prozesuak sortuko dira, gutxienez, elkarte eta kolektibo feministen eta Aiarako Udala Berdintasun Zerbitzuaren artean, horretarako egituratutako lan-prozesuak ezarriz.

2. Prozesu hauek errazteko eta elkarrizketa egonkorren bide gisa, Aiarako Udalak Berdintasunerako Udal Foroa izango du, eta hileroko bilduko da Berdintasun Zerbitzuaren koordinazio eta deialdiarekin.

3. Berdintasun Foroan eginkizunak hauek izango dira:

a) Berdintasunerako politiketan dagozkien udalen eta Kuadrillako ekintzak planifikatzen, diseinatzen eta gauzatzen elkarlanean aritzea.

b) Berdintasunaren arloan elkarrekin ekintzak koordinatzea.

c) Emakumeen autonomia eta askatasunaren eraikuntza ludikoaren eta ahalduntze prozesuak egitetik abiatuta.

d) Foroetan euren kideen adostasunarekin definitutakoak.

II TITULUA: GENERO-IKUSPEGIA INTEGRATZEKO NEURRIAK

VII. KAPITULUA: EAE-KO KALITATE-ARAUAK BETEZEKO NEURRIAK

21. artikulua. Aurrekontuak

1. Aiarako Udalak, urtero kontsignatuko eta zehaztuko ditu beren aurrekontuetan ordenantza honetan aurreikusitako eginkizunak betetzera eta neurriak betetzera bideratutako baliabide ekonomikoak, bai eta emakumeen eta, oro har, gizonen berdintasunaren sustapenera ere. Zehazki, berdintasunera bideratutako aurrekontuaren proportzioa mantendu edo handitzeko konpromisoa hartzen dute haien aurrekontuen ehuneko1 era iritsi arte.

2. Era berean, diru-sarreraren eta gastuen politiken diseinuan, gauzatzean eta ebaluazioan, emakumeen eta gizonen baldintza, egoera eta behar desberdinak hartuko dira kontuan. Horretarako, genero-ikuspegia duten aurrekontuak prestatzera zuzendutako ekimenen hausnarketa, azterketa eta gauzatzea bilatuko da.

3. Horretarako, jarraibideak onartuko dira genero-ikuspegia udal eta kuadrilla aurrekontuetan sartzeko jarraitu beharreko argibideekin, eta urtero gauzatuko dira genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzean aurrera egiteko proiektuak edo programak.

22. artikulua. Estatistiken eta azterketen egokitasuna

1. Ordenantza honetan jasotako araudia betearazteko eta genero-ikuspegia bere ohiko jardueran integratzea eraginkortasunez bermatzeko, Aiarako Udalak eta berau osatzen duten udalek, beren eskumenen esparruan, otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 16. artikuluan "a" eta "l" letretan ezarritakoa bete beharko dute.

2. Salbuespenez bakarrik, eta Berdintasun Zerbitzuko arduradunak egindako txosten arrazoitu eta onartu baten bidez, justifikatu ahal izango da aurretik zehaztutako betebeharren bat ez betetzea.

3. Aiarako Udalean eta berau osatzen duten udalerrietan egindako jardueren txostenek sexuaren arabera banatutako datuak jasoko dituzte beti, Udal Idazkaritzako eta Berdintasun Zerbitzuko arduradunak onartutako txosten motibatu bat izan ezik.

4. Udal edo kuadrillako azterketak eta estatistikak zerbitzu-kontratu baten bidez egiten direnean, enpresa esleipendunak aurreko artikuluko atalean jasotako betebeharrak betetzeko konpromisoa onartu beharko du.

23. artikulua. Berdintasunerako prestakuntza

1. 4/2005 Legearen 17. artikuluan xedatutakoa betez, eta administrazio-jardueran genero-ikuspegia eraginkortasunez txertatzeko aukera izateko, Aiarako Udalak bere langileen oinarrizko prestakuntza, progresiboa eta iraunkorra bermatuko du emakumeen eta gizonen berdintasun- gaietan.

2. Berdintasun zerbitzuan lanpostuak betetzera doazen langile teknikoek emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruko unibertsitate-prestakuntza zehatza izango dute.

3. Era berean, emakumeen eta gizonen berdintasun- printzipioari eta administrazio-jarduerari aplikatzeari dagozkion edukiak eskatuko dira udal-lanpostuetara sartzeko hautaketa-prozesuen gai-zerrendetan.

4. Lehenengo atalean ezarritakoa ahalbidetzeko, Aiarako Udalak eta Aiarako Artziniega eta Okondoko udalek, gutxienez honako neurri hauek hartuko dituzte:

a) Zure zerbitzura dauden langile politiko eta teknikoen emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko prestakuntza- mailari buruzko diagnostikoak egitea. Diagnostiko horiek legegintzaldi bakoitzeko lehen urtean egingo dira.

b) Diagnostikoan oinarrituta, berdintasunerako prestakuntza-planak prestatu eta exekutatzea zure zerbitzura dauden langileentzat, langile tekniko zein politikoak barne.

c) Zure langileen ordutegiak bizitza pertsonala eta familiarra uztartzeko beharretara egokitzea.

5. Prestakuntzarako kontratazio prozesuetan, Aiarako Udalak sistematikoki eskatuko die prestakuntzaren ardura duten entitate edo pertsonen genero- ikuspegia sartzeko.

24. artikulua. Sarbide Hornikuntza era Enplegu Publikoaren Sustapena

Egokitzen jotzen diren beste neurri batzuen kaltetan izangabe, Aiarako Udalan enplegu publikoan sartzeko, hornitzeko eta sustatzeko prozesu hautatzaileak arautzen dituzten arau edo administrazio egintzek, praktikak barne, honako hauek jaso beharko dituzte:

a) Klausula horren bidez, prestakuntza-berdintasuna izanez gero, emakumeei lehentasuna emango zaie euren ordezkaritza ehuneko 40 baino txikiagoa den kidego, eskala, maila eta kategorietan, beste hautagaiarentzat arrazoirik ez badago. sexu-arrazoiek, neurria ez aplikatzea justifikatzen dute, hala nola enpleguan sartzeko eta sustatzeko zailtasun bereziak dituzten beste talde batzuetakoak izatea.

Horretarako, Aiarako Udalak a) atalean xedatutakoa aplikatzea ahalbidetuko duten estatistika egokiak eta eguneratuak izango ditu eta aurreko paragrafoan aipatutako ehunekoak kalkulatzeko erreferentzia-esparrua zehazteko irizpideak ezarriko ditu.

b) Epaitegiek osaera berdina izango duten klausula.

c) Berdintasunari buruzko ezagutzak egiaztatzen dituzten materialak gai-zerrendan sartzeko neurriak, lanpostu motari nahikoak eta egokiak.

d) Merezimenduen baremoetan berdintasunari buruzko prestakuntza eta merezimenduak baloratzeko xedapenak, baita berdintasun arloarekin lotutako lanpostuekin lotura zehatzik ez duten hautaketa prozesuetan ere.

e) Meritu baremoen xedapenak, lanbide-esperientziaren ondorioetarako, hautagaiak familia-kideak zaintzeagatik edo genero-indarkeriagatik eszedentzian egon diren denbora, lanaldi murrizketei edo baimenei dagozkien denbora. xedea da amatasuna eta aitatasuna babestea, edo bizitza pertsonala, familiarra eta lan-bizitza arduratsuan bateratzea erraztea, baita langile publikoek genero-indarkeria dela-eta eszedentzia hartu duten denbora ere.

f) Hautaketa, horniketa eta sustapen prozesuen garapenean amatasunari behar bezalako babesa eman dadin neurriak, jaio aurreko zein erditze ondorengo aldian, guraso bakarrek familiak adiskidetzeko duten zailtasun gehigarria kontuan hartuta, sexuaren arabera diskriminazio-egoeretan sartzeko saihesteko. Hala, deialdi bakarrek sistemaren arabera ariketak edo probak egiten diren prozesuetan edo hautagaiak agertzea eskatzen duten beste ekintzetan gertatzen

direnetan, haurdunaldi, erditze edo edoskitze egoerak, behar bezala egiaztatuta, aldaketa justifikatzen duten arrazoiak izan daitezke. egintza ospatzeko garaiaren edo lekuaren inguruabarrak. Aldaketa-eskaeren arreta, hautagai guztien berdintasun-printzipioa bermatzeko beharrezko eta egoki diren antolamendu-neurriekin batera joango dira.

g) Aiarako Udalako enplegu publikora sartzeko, hornitzeko edo sustatzeko prozesuek kuotak ordaintzea suposatzen badute, horietatik salbuetsita egongo dira:

- Indarkeria sexistaren biktimak, gaiari buruzko indarrean dagoen araudiaren arabera egiaztatutak.

- Guraso bakarreko familiak.

25. artikulua. Aurretik egindako eraginaren ebaluazioa generoaren arabera

1. Ordenantza honetan, genero-eraginaren ebaluazioa ulertzen da udal eta kuadrilla-araudien alde aurretiko ebaluazioa, emakume eta gizonen arteko berdintasunean edo desberdintasunean izan ditzakeen edo benetako ondorioak ezagutzera zuzenduta.

2. Generoaren araberako alde aurretiko eraginaren ebaluazioa araua prestatzeko unean hasiko da egiten, eta hori sustatzen duen administrazio-organoaren eskumena izango da. Horretarako, arauan aurreikusitako jarduerak emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko eta haien berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean ondorio positiboak edo negatiboak izan ditzakeen aztertu behar du. Egindako eraginaren ebaluazioan oinarrituta, arau-proiektuak emakumeen eta gizonen egoeran izan dezaketen eragin negatiboa neutralizatzen zuzendutako neurriak jaso beharko ditu, baita antzemandako desberdintasunak murrizteko edo ezabatzeko eta genero-berdintasuna sustatzeko ere.

3. Izaera orokorreko xedapenen izaera juridikoa duten planek, bereziki hirigintza-planek, alde aurretik generoaren araberako eraginaren ebaluazioa egin beharko dute eta berdintasuna sustatzeko neurriak jaso beharko dituzte.

4. Administrazio-egintzak ez dira artikulua honetan aurreikusitako izapideen mende egongo, lan-eskaintza publikoetarako eta lekualdatze-lehiaketetarako deialdietan izan ezik.

5. Aiarako Udalan edo Aiarako Artziniega eta Okondoko udalerrietan lantzen diren arau-proiektuak Aiarako Udalako Berdintasun Zerbitzuak jakinarazi beharko ditu, artikulua honetan xedatutakoa zuzen aplikatzen dela egiaztatuz eta, hala badagokio, ildo horretan hobetzeko proposamenak egitea.

6. Aiarako Udalak eta Aiarako Artziniega eta Okondoko Udalek generoaren araberako eraginaren ebaluazioa egiteko prozedura arautzen duen instrukzioa onartuko dute.

26. artikulua. Kontratazioak

1. Aiarako Udalak eta berau osatzen duten udalek beren kontratazio publikoan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatuko dute eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Sexistaren aurkako 4/2005 Legearen 21. artikuluan aurreikusitako neurriak hartuko dituzte.

2. Aiarako Udalak pleguetan, klausula administratiboetan eta kontratazio teknikoen pleguan emakumeen eta gizonen berdintasun- irizpideak txertatzeko jarraibide zehatzak onartuko ditu, gobernu-erloko eskumenak dituzten pertsona guztiei zuzenduta. edo teknikariek, aipatutako administrazioen kontratazio-prozedurak sustatu edo/eta esku hartu, lege-eskakizunetara eta berdintasunari dagokionez lortutako emaitzei egokitasuna ebaluatzeko eta behar izanez gero aldatzeko.

27. artikulua. Diru-laguntzak

1. Diru-laguntzen Plan Estrategikoa Ordenantza honen 26. artikuluan aurreikusitako Genero Eraginaren Ebaluazioari lotuko zaio. Diru-laguntzen deialdietan 4/2005 Legean aurreikusitako berdintasunerako klausulak sartuko dira, foru eta autonomia gidak adierazitakoaren arabera. Genero-eraginaren araberako emaitzak Berdintasun Planarekin batera ebaluatuko dira eta, hala badagokio, aldatuko dira.

2. Udalak diru-laguntzak ematea hurrengo hiru ataletan jasotako debekuaren eta baldintzen arabera izango da.

3. Udalak ez die inolako laguntzarik edo diru-laguntzarik emango sexuaren arabera diskriminatzailea den jarduerari, ezta sexuagatiko diskriminazioa egiteagatik administratiboki edo penalki zigortuta dauden pertsona fisiko eta juridikoei ere. dagokion zehapenean ezarritako epean.

4. Eskaera egiten duten elkarte, erakunde edo taldeei diru-laguntzak ematerakoan, emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko konpromisoa hartuko da balorazio-irizpide gisa, bai beren gobernu- organoen osakerari dagokionez, bai garatu nahi dituzten jarduerari dagokienez.

5. Gauzatzeko baldintzen artean, justifikazio-txostenak eta diruz lagundutako proiektuaren dokumentazioa hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexistan oinarrituta egiteko betebeharrak adierazten duten klausulak jasoko dira, eta sexuaren arabera banatutako datuak jasotzen dituztenak. entitate onuradunen eta diruz lagundutako jardueretako parte-hartzaileena.

28. artikulua. Plan sektorialak eta udal plan estrategikoa

1. Aiarako Udalak genero-ikuspegia sartuko du beren sektore-planen diagnostiko eta diseinuetan eta izaera estrategikokoetan, baita berdintasuna sustatzeko eta ezabatzeke helburu, neurri eta adierazleetan ere. emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak, batez ere 4. artikuluko 2.b puntuan aipatutako faktoreak bat egiten duten emakumeen egoera kontuan hartuta.

2. Plan sektorialak diagnostikatzeko eta diseinatzeko prozesuetan, baita horien jarraipen eta ebaluazio prozesuetan ere, Berdintasun Zerbitzuak izango du parte-hartzea, txosten arrazoituaren bidez planak generoarekiko duen garrantzirik eza justifikatzen ez bada. Txostena Berdintasun Zerbitzura bidaliko da, euren iritzia jasotzeko.

3. Aiarako Udalak bermatuko du plan sektorial eta estrategikoen txosten edo ebaluazioetan, baita aurreko diagnostikoetan ere, emandako ebaluazio-adierazleen eta pertsonen sexuaren arabera banatutako informazioa. betiere. planean garatutako neurrien onuradunak.

VIII: KAPITULUA: GENERO IKUSPEGIA LAN PROZEDURETAN INTEGRATZEKO BERTE NEURRI BATZUK

29. artikulua. Irudikapen edo konposizio orekatua

1. Ordezkaritza edo osaera orekatua ulertuko da emakumeen eta gizonen presentzia bermatzen duen egoera hori, non, aipatzen den taldean, sexu bakoitzeko pertsonak ehuneko hirurogeitik gorakoak ez diren, ezta ehuneko berrogeitik beherakoak ere.

2. Ordezkaritza edo osaera orekatuak hauteskunderen ondoren sortzen den udal edo kuadrilla- gobernuaren eraketari eragingo dio, eta oreka hori batzordeen, izendapen askeko karguen, epaimahaien osakeran, hautaketa-epaitegietan, udal-kontseiluetan eta partaidetza-organoak, eta gainerako udal administrazio-organoetan ere sustatu beharko da.

3. Pertsona anitzeko administrazio-organoei dagokienez, Ordenantza honen ondorioetarako, ordezkaritza orekatua dagoela jotzen da, lau kide baino gehiagoko organoetan, bi sexuetakoa pertsonak gutxienez ehuneko 40 ordezkatuta daudenean. Gainerakoan, bi sexuetakoa pertsonak ordezkatuta daudenean.

4. Salbuespenez, eta Aiarako Kuadrilako emakumeen eta gizonen berdintasun gaietan eskumena duen organoa den Berdintasun Zerbitzuaren aldeko txostenarekin, ordezkaritza orekatuaren irizpidea ez aplikatzea justifikatu ahal izango da. pertsona anitzeko administrazio-organoak kasu hauetan:

a) Organoari dagokion sektorean edo erreferentzia-eremuan bi sexuetakoa pertsonen presentzia ehuneko 40ra iristen ez denean. Kasu horretan, bermatu beharko da, gutxienez, organoan gutxienez ordezkatuta dagoen sexua duten pertsonen presentzia dagoela aipatutako sektore edo esparruan duten presentzia proportzionala, hurrengo paragrafoetan adierazitako egoeraren bat gertatzen ez bada.

b) Organismoan emakumeen ordezkari eta ehuneko 60tik gorakoa denean, gehiegizko ordezkari hori emakumeek erabaki-esparruan duten ordezkari eskasetik eratorritako desberdintasun-egoera historikoa zuzentzeko xedearekin bat etorritik jotzen da.

c) Kasuan kasuko organoan parte hartzeko gaitasun, trebakuntza eta prestakuntza egokia duen sexu bateko pertsonarik ez dagoenean edo, eduki arren, ezin dutenean egin ditzaketen lan-gainkargagatik edo behar bezala justifikatutako bestelako arrazoiengatik.

d) Bere kideen izendapena karguaren arabera egiten den organoen kasuan eta/edo izendapen hori hainbat erakunde edo erakundek egiten dutenean. Kasu horretan, ordezkari orekatuaren irizpideari eutsi beharko zaio erakunde berak izendatutako pertsona-taldeari dagokionez, salbu eta aurreko paragrafoetan aurreikusitako edozein kasutan gertatzen ez bada.

5. Ordezkari edo osaera orekatuari eusteko eta defendatzeko, udal gobernuak dagozkion neurriak hartuko ditu, hurrenez hurren, honako hauei zuzenduta:

a) Hautetsiei jokabide edo hizkuntza estereotipatuak edo beste edozein jazarpenek eragin diezaietela saihestea.

b) Hautetsiek bizitza pribatua, bizitza profesionala eta bizitza publikoa uztartu ditzaketela bermatzea, esate baterako, laneko egutegiak eta metodoak, baita haien ondorengoei eta haien mendekoei haurrak zaintzeko aukerak ere, guztiek ahalbidetzen dutela eta beren eginkizunetan erabat parte har dezaten.

30. artikulua Hizkuntzaren erabilera ez sexista

1. Aiarako Udalak, zuzenean edo hirugarren pertsonen edo entitateen bitartez egiten dituen dokumentu eta euskarrietan hizkuntza mota ororen erabilera ez sexista egingo du.

2. Era berean, aurreiritziak, praktikak eta hitzeko adierazpenak eta irudiak erabiltzea saihestu dute sexu baten edo bestearen nagusitasunaren edo gutxiagotasunaren ideian oinarrituta, edo estereotipatuak erabiltzeko rol femenino eta maskulinoetan oinarrituta. Horretarako, emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko borrokan genero estereotipoek duten rol kaltegarria sentibilizatzera zuzendutako jarduerak eta kanpainak egingo ditu.

3. Udalerrian hizkuntzaren erabilera ez sexista edo estereotipo sexistak erabiltzearekin zer ulertu behar den mugatzeari dagokionez, Berdintasun Zerbitzua arduratuko da entitate bakoitzari horren inguruan aholku emateaz, azken emaitza ordenantza honen arabera izan dadin.

AZKEN XEDAPENAK

31. artikulua. Genero-eraginaren alde aurretiko ebaluazioa aplikatzea

Arau hau indarrean sartzean izapidetzea hasi baina amaitu ez duten ordenantzen eta administrazio- egintzen proiektuek ez dute 24. artikuluan aurreikusitako genero-eraginaren alde aurretiko ebaluazioa egin beharko.

32. artikulua. Indargabetzea

Indargabetuta geratzen dira ordenantza honetan ezarritakoaren aurka dauden maila bereko edo apalagoko arau guztiak.

33. artikulua. Indarrean sartzea

Ordenantza bere behin betiko testua osorik ALHAOn argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.